

Regulamin pracy

W celu zapewnienia uporządkowanego przebiegu pracy i sprawiedliwego wynagrodzenia należy przestrzegać poniższych zasad:

- **W godzinach pracy obowiązuje bezwzględny zakaz spożywania alkoholu.**
- Należy stosować się do zarządzeń brygadzystów zarówno na polu, jak i w zakładzie.
- Ustalanie czasu pracy i jej organizacji, kontrola wydajności i jakości odbywa się za pośrednictwem brygadzystów.
- Wynagrodzenie następuje przeważnie w systemie akordowym. Rejestrowanie zebranych ilości odbywa się komputerowo (w przypadku kopania) wzgl. przez brygadzystów za pomocą odpowiednich list.
- Należy starannie obchodzić się z powierzonymi materiałami roboczymi, maszynami, pojazdami i instalacjami do uprawy roślin (foliami i tunelami).
Prowadzenie pojazdów zakładowych (samochodów osobowych, ciężarowych lub traktorów) jest dozwolone wyłącznie osobom (posiadającym ważne prawo jazdy), które otrzymają takie zadanie od brygadzisty.
Korzystanie z materiałów i maszyn roboczych jak również, samochodów do prywatnego korzystania jest zakazane.
- Wchodzenie do hal, warsztatu i pomieszczeń zakładowych jest dozwolone tylko pracownikom, którym powierzono odnośne kompetencje, wzgl. na polecenie szefa lub brygadzisty.
- W budynkach i pojazdach naszego gospodarstwa obowiązuje absolutny zakaz palenia.
- Niedziele i święta są dniami roboczymi.
- Urlop może być przyznany po uprzednim porozumieniu z brygadzystą.
- Gromadzące się odpady należy usuwać na terenie zakładu stosownie do podanych wytycznych.
- Przypadki manipulacji i naruszeń należy zgłaszać natychmiast we własnym interesie.

Prawo do wypłaty premii wygasa w następujących przypadkach:

- nieprzestrzeganie regulaminu pracy
- samowolne oddalenie się z miejsca pracy
- przedwczesny wyjazd

Istnieje możliwość wypowiedzenia stosunku pracy w trybie natychmiastowym.

Chętnie przyjmujemy wnioski dotyczące zmian bądź usprawnień w prowadzeniu zakładu i przebiegu pracy.

Osobami do kontaktów w sprawach pytań i problemów wzgl. brygadzystami są:
Wilken Meyer, Michaela Meyer, Betti Schröder.